

MARÇAL SIQUEIRA

*É leader mentor, estrategista de pessoas,
relacionamento e comunicação, pastor,
master coach de performance e mentor.*



MARÇAL SIQUEIRA

Possui especialização internacional pela Ohio University e pela GMG - Global Mentoring Group em Boston e Califórnia nos EUA, participante do UPW - Unleash the Power Within na Califórnia nos EUA, jornalista, pós graduado em marketing, MBA em Gestão Empresarial, GBA e MBA em Pessoas pela Fundação Getúlio Vargas, mestrando em Coaching pela FCU - Florida Christian University, coach pelo Instituto Brasileiro de Coaching, além de imersões em Gestão Eficaz de Pessoas, Motivação e Liderança Eficaz pela Hay Group Internacional, Planejamento Estratégico e Liderança pela Fundação Dom Cabral, Análise de Perfil Pessoal pela Thomas International, Innermetrix e Coachecom e Gestão de Resultados pela Falconi Consultores.



MARÇAL SIQUEIRA

Tem experiências na gestão das áreas estratégicas de recursos humanos, comunicação empresarial, responsabilidade social e eventos, professor de pós graduação em várias instituições de ensino nas áreas de gestão de pessoas, marketing e responsabilidade social, negociação, comunicação empresarial e liderança. Já atuou como executivo em empresas de grande porte. Tem no currículo conquistas importantes como 150 Melhores Empresas do país para se trabalhar por duas vezes (Revistas Exame e Você S/A), melhor veículo de comunicação interna do Brasil (Aberje) e melhor case de relacionamento com cooperados pelo NDH (Núcleo de Desenvolvimento Humano Unimed do Brasil).



EXPERTISES

MENTORING (Individual – 6 a 8 sessões)

O *Mentoring* é uma das formas mais eficazes de fazer com que uma pessoa ou grupo alcance suas metas no menor espaço de tempo, pois trata-se da vivência do mentor a serviço de uma pessoa ou time completo.

A aplicação de ferramentas de *mentoring* possibilita ao *mentee* a condição de enxergar caminhos que o mentor já trilhou e, por isso, anula possíveis erros que o *mentee* possa encontrar na caminhada, o que facilita não só a sua vida, mas das empresas que eles atuam.

ASSUNTOS ABORDADOS: Princípios do mentoring, papéis de mentor e *mentee*, definição de objetivos, planificação de meta global, planificação de metas acessórias, plano de ação por curva ABC, execução e performance, monitoramento de resultados.

PARA QUEM: Diretores de empresas, empreendedores, empresários, líderes, gerentes, coordenadores e supervisores.



EXPERTISES

COACHING (Individual – 6 a 8 sessões)

O *coaching* é uma ferramenta estratégica para as grandes mudanças comportamentais, com foco no atingimento de resultados, pois sabemos que atualmente é comum as pessoas tecnicamente estarem quase perfeitas (*hard skills*), mas com *gaps* significativos em seus comportamentos (*soft skills*).

Por meio de ferramentas específicas de desenvolvimento humano, os processos de *coaching* podem mudar os rumos de vidas e carreiras.

ASSUNTOS ABORDADOS: Autoconhecimento; Perfil comportamental; SWOT pessoal; Projeção de resultados esperados; Definição de metas; Plano de ação; Acompanhamento e resultados.

PARA QUEM: Gestores, líderes, líderes em treinamento, profissionais liberais, executivos e empreendedores.



EXPERTISES

LIDERANÇA ESTRATÉGICA 4.0 (Palestra, workshop, treinamento e imersão)

Uma das posições mais exigidas é de liderança. Líderes são solitários e precisam pensar à frente do tempo de seus times e até mesmo em relação ao mercado. A liderança vem mudando desde o líder 1.0, que tinha foco na produção, até os dias atuais. Estamos visualizando a necessidade de um líder 4.0 com competências exponenciais para o mundo VUCA - características marcantes do momento em que estamos vivendo: Volatilidade, Incerteza, Complexidade e Ambiguidade.

Esse líder precisa entender de cultura organizacional, planejamento, gente e, acima de tudo, resultados. Quanto mais alto esses líderes estiverem no topo, mais terão de conhecer as nuances do cargo.

ASSUNTOS ABORDADOS: Conceitos de liderança, liderança em tempos de transição, comunicação e feedback assertivo, estilos e liderança, liderança 4.0 e liderança exponencial.

PARA QUEM: Diretores de empresas, empreendedores, empresários, líderes, gerentes, coordenadores e supervisores.



EXPERTISES

TEAM COACHING (palestra, workshop e treinamento)

Em diversos cenários empresariais é preciso ajustar o modelo e a cultura de uma companhia ao seu time de líderes. Nessa hora, o processo de desenvolvimento de um time passa pela alta performance do todo.

O *TEAM COACHING* une as ferramentas de *coaching* para todos de um único time, buscando assim unidade de discursos e resultados. Afinal, de nada adianta desejar grandes resultados se a mentalidade do time não estiver alinhada.

ASSUNTOS ABORDADOS: Perfil comportamental; Potencial do perfil x cargo; Ajustes do perfil ao modelo da posição ocupada; Projeção de resultados esperados; Definição de metas, plano de ação, acompanhamento e resultados.

PARA QUEM: Gestores, líderes, líderes em treinamento.



EXPERTISES

ALTA PERFORMANCE (palestra, workshop e treinamento)

Mudar padrões, rotinas, replanejar para alcançar metas: esses são os desafios das pequenas, médias e grandes corporações. Isso feito, é possível redesenhar performance. O termo alta performance é muito utilizado atualmente. No contexto empresarial tem a ver com produtividade, competição e superação para alcance de resultados. Mas como fazer isso sem perder o equilíbrio da vida?

A alta performance precisa ser alcançada e um dos métodos é gerir processos e desenvolver pessoas, sem perder o foco no que é mais importante: faturamento. Times de alta performance são desejados e precisam ser construídos em meio à rotina do dia a dia – caso contrário, é possível não somente perder dinheiro, mas deixar de ganhar.

ASSUNTOS ABORDADOS: Liderança; Gestão do tempo; Tomada de decisão; Inteligência emocional; Foco; Plano de metas.

PARA QUEM: Gestores, líderes, gerentes, coordenadores e supervisores.



EXPERTISES

O PODER INTERIOR (palestra, workshop e treinamento)

Um dos grandes desafios é despertar no ser humano a sua capacidade de se reinventar todos os dias e colocar para fora todo o seu potencial a serviço de grandes projetos. E o que é melhor: fazer isso feliz. Mihaly Csikszentmihalyi, um dos fundadores da Psicologia Positiva, definiu o "*flow*", que leva ao *engagement* (compromisso), como um estado de atenção focada, caracterizada por uma mente clara em harmonia com o corpo, concentração sem esforço, perda de autoconsciência, atemporalidade e prazer intrínseco.

A origem disso está em sua teoria: quando nossos talentos e pontos mais fortes encontram as demandas, o trabalho começa a fluir. Quando identificamos essas forças, consciente e inconscientemente, nos engajamos no trabalho e nas atividades que nos fazem mais confiantes, produtivos e valorizados. Portanto, devemos aprender novas formas de usar nossas forças pessoais para produzir maior número e duração das experiências de *flow*.

ASSUNTOS ABORDADOS: Talento x comportamento, forças pessoais, múltiplas inteligências, quebra de barreiras mentais e foco na mudança de *mindset* para resultados.

PARA QUEM: Todas as pessoas, independentemente de seus cargos ou posições sociais, que queiram ter um choque de padrão mental para mudar os resultados pessoais e profissionais.



EXPERTISES

GESTÃO DO TEMPO (palestra e workshop)

Tempo é uma das moedas mais valiosas do momento. Sem a gestão adequada, somos consumidos e improdutivos.

Ser eficaz tem a ver com o conhecimento do que realmente importa, dizendo não às coisas insignificantes, enquanto ser eficiente tem a ver com fazer as coisas mais rapidamente e com o menor esforço possível. Tem a ver com saber delegar, utilizar a tecnologia a seu favor e saber gerenciar suas ações de forma que o seu tempo seja realmente bem aproveitado. Gerir o tempo com foco em prioridades pode fazer muita diferença na vida e na carreira das pessoas.

ASSUNTOS ABORDADOS: Tétrade do tempo; Diferenças dos graus de importância, urgência, circunstância e interrupção; Como liderar seu próprio tempo?; Mentiras sobre performance; Métodos eficazes de gestão do tempo.

PARA QUEM: Todas as pessoas, independentemente de seus cargos ou posições, que entendam o quanto gerir tempo muda a vida, as relações pessoais e os resultados.



EXPERTISES

MENTORING DE INOVAÇÃO E NOVOS NEGÓCIOS (palestra, workshop e treinamento)

Pensar em um novo negócio ou mesmo reorganizar um existente, criar meios para que ele seja rentável e definir um plano de ação para tirá-lo do papel é um grande desafio para todo empresário, empreendedor, líder ou gestor.

Ter uma ferramenta prática focada nisso facilita o processo desde a criação, bem como os passos a serem seguidos com riscos mais calculados, além de minimizar erros.

ASSUNTOS ABORDADOS: Tela mental, propósito, hábito global, tarefas, experimentação, público alvo, objeções, autoridade digital, planejamento.

PARA QUEM: Empresários, empreendedores, líderes e gestores.



EXPERTISES

INTELIGENCIA EMOCIONAL EMERGENTE (Palestra, workshop e treinamento)

Todo ser humano deveria usar do melhor de sua inteligência para atingir os melhores resultados. Quanto mais emocionalmente estivermos preparados, mais fácil será atingir os resultados. O tema inteligência emergente aborda os principais tópicos da inteligência emocional com foco em resultados imediatos, pois todas as vezes que nos perdemos por falta de inteligência emocional, além de não chegarmos às metas traçadas, ainda sofremos e fazemos outras pessoas sofrerem. Essa soma acaba por afetar diretamente os faturamentos das empresas, além de gerar nas equipes a sensação de insegurança.

É certo que nosso QI (Quociente de inteligência) determina parte de nossas estratégias e resultados, mas 80% do nosso QE (Quociente emocional) faz com que as coisas aconteçam da melhor maneira possível.

ASSUNTOS ABORDADOS: Perfil individual, barreiras mentais, oportunidades mentais de sucesso, escolha suas batalhas, inteligência emocional e seus pilares, o poder da inteligência emocional no trabalho, mudanças comportamentais.

PARA QUEM: Diretores de empresas, empreendedores, empresários, líderes, gerentes, coordenadores, supervisores, líderes em treinamento, futuros líderes, pessoas que desejam se autoconhecer e evoluir.



EXPERTISES

ENGENHARIA DE EQUIPES - TALENTO X COMPORTAMENTO (palestra, workshop e treinamento)

Há muito se discute o que é mais importante no mundo corporativo: ser um *hard skills* ou *soft skills*. Esses dois termos em inglês têm sido usados por vários profissionais de RH e acabam incorporando os jargões estrangeiros. Na prática, *hard skills* são habilidades que podem ser aprendidas e facilmente quantificadas. Em outras palavras, elas são tangíveis. Por outro lado, *soft skills* são competências subjetivas e difíceis de avaliar. Elas estão relacionadas a sua forma de se relacionar e interagir com as pessoas.

Claro que a junção das duas competências nos ambientes empresariais pode trazer para o mundo dos negócios profissionais mais preparados para os dias atuais. Por isso, nunca foi tão importante unir talento e comportamento na busca de resultados.

ASSUNTOS ABORDADOS: Análise de perfil comportamental, competências comportamentais, diferenças de perfis, perfil x exigência do meio, perfis de liderança, tomada de decisão, possíveis pontos de melhoria de autoavaliação, plano de ação do potencial de perfil.

PARA QUEM: Gestores de RH, psicólogos, recrutadores, empreendedores, empresários, líderes, gerentes, coordenadores e supervisores.



APLICAÇÃO DOS CONTEÚDOS ABORDADOS POR MARÇAL SIQUEIRA:



Palestras de 1 hora



Workshops de 3 a 4 horas



Imersões presenciais de 8 horas



**Aulas online gravadas, com possibilidade
de interação com alunos em algumas
delas**



(11) 5083 - 9970

palestras@insperiencia.com.br

www.insperiencia.com.br